

SGF Föreningsstämma 2019

Styrelsens förslag utifrån uppdraget att utreda arvodering och framtida rekrytering

1 Bakgrund

Styrelsen fick på årsstämman 2018 i uppdrag att bereda frågan om arvodering samt ta fram en långsiktigt hållbar plan för framtida rekrytering av styrelseledamöter.

Ursprunget till uppdraget är en motion som ställdes till årsmötet 2018. Styrelsen och årsmötet noterade redan då att när motionen skrevs så fanns farhågan att det inför årsmötet 2018 skulle vara svårt att rekrytera en styrelse, bla med utgångspunkt i att det vid årsmötet 2017 blev en tillfällig lösning på ordförandeposten.

2 Styrelsens uppdragsarbete

Styrelsen har löpande under året behandlat frågan kring arvodering och rekrytering. Styrelsens vice ordförande har haft uppgiften att driva uppdraget. Styrelsen har även tagit in synpunkter från verksamheten, bland annat under höstens planeringsdagar.

Styrelsen har bland annat noterat följande:

- I samband med årsmötet 2018 sjösattes en ny organisationsstruktur inom föreningen i syfte att fördela arbetsuppgifterna på fler personer och öka möjlighet till delaktighet för fler medlemmar. Den nya organisationen har snart varit aktiv i ett år och förändringen av arbetsfördelningen har börjat ta sin form. Mer tid behövs innan förändringen kan anses vara fullt genomförd.
- Det normala i en ideell organisation som har enskilda medlemskap är att ingen är arvoderad. Föreningsarbetet är i grunden en fritidssyssla inte en inkomstkälla. Ideella föreningar bygger på en viss uppoffring men naturligtvis även att individerna känner att de på något plan får ut något av engagemanget. Införs arvoden neutraliserar det helt eller delvis individens uppoffring.
- Det finns en risk för att de som inte arvoderas tycker att de som får arvoden borde göra större del av arbetet och det blir på sikt en svår gränsdragning vilka som ska arvoderas och vilka som inte ska. Införs arvoden i en förening rekryteras ofta andra personer än om det inte finns arvode.
- Att hålla kvar styrelsens (eller t ex ordförandens) uppdrag på ideell nivå kräver vilja, disciplin, tydliga prioriteringar och god organisation. Släpper man på någon av dessa delar kan arbetsbördan öka snabbt. För att minska arbetsbördan bör administrativa och förvaltande tjänster köpas in i så stor utsträckning som möjligt.
- Vid rekrytering av styrelseledamöter är det viktigt att beskrivningen av arbetsinsatsen stämmer överens med verkligheten så att medlemmen inte efter valet upptäcker att rollen/arbetsbelastningen var en helt annan än vad som uttalats. Om vederbörande då

inte tar på sig arbetet drabbar det med stor sannolikhet en annan funktion/medlem i föreningen. Här har valberedningen en mycket viktig roll att spela.

3 Styrelsens förslag

Det är styrelsens uppfattning att SGF ska drivas vidare som en ideell förening och föreslår att det tills vidare inte utgår arvode för styrelsearbete inom föreningen. För att förbättra möjligheten till framtida rekrytering av styrelseledamöter föreslår styrelsen följande:

- Utifrån den nya organisationen och formaliseringen av arbetet i så kallade arbetsordningar anser styrelsen att det finns bra förutsättningar för att rekrytera styrelseledamöter med rätt beskrivning av arbetsinsats samt att ha kontroll på arbetsbelastningen för enskilda individer. Den årliga översynen av arbetsordningar samt arbetsbeskrivningar ska inkludera frågan kring arbetsbelastning.
- Valberedningens arbete struktureras upp genom en ny rutin (som presenteras på årsstämman 2019).
- Administrativa tjänster köps för att avlasta styrelsen och verksamheten.
- Föreningen utför ett fortsatt arbete under 2019 med att identifiera hur vi i föreningen kan öka attraktiviteten för engagemang. Förslag som redan diskuteras är exempelvis studiebesök i samband med fysiska möten, mer fysiska möten och rabatter på föreningens arrangemang. Arbetet inkluderar att lyssna in medlemmarnas synpunkter.